

# **INGÉNIERIE DES RESSOURCES HUMAINES**

Directrice : Professeur Martine BRASSEUR  
martine.brasseur@parisdescartes.fr

## **OBJECTIFS**

Véritable formation professionnalisante, le Master IRH vise à doter les futur-e-s responsables des ressources humaines des compétences leur permettant de prendre en charge toutes les facettes de la fonction, d'acquérir une expertise dans l'un des domaines de GRH, ou de développer des projets RH au sein des organisations. Une attention particulière est portée au développement d'une éthique professionnelle et à l'acquisition des principes déontologiques, tout en renforçant les capacités d'apprentissage et de réflexivité afin de répondre aux besoins d'actualisation et de transformation permanents des compétences exigées dans les métiers de gestion des ressources humaines.

La notion d'ingénierie marque la singularité et l'orientation du diplôme avec pour caractéristique la mobilisation des intelligences pragmatiques individuelles et collectives pour concevoir et réaliser les activités ou les projets RH dans un contexte spécifique. L'apprentissage de l'usage des outils de gestion des ressources humaines est tout aussi essentiel que la bonne compréhension de leur finalité, de leur portée et de leurs limites. Conditionnée par l'appropriation des théories, l'ingénierie ne peut être ramenée à une instrumentation. Elle renvoie à l'ingéniosité des professionnels et au développement de savoir-résoudre ou de savoir-innover qui suppose une capacité à rendre intelligible l'univers complexe des entreprises.

Le Master IRH est ouvert à tout étudiant ou professionnel souhaitant s'orienter ou se réorienter vers la Gestion des Ressources Humaines. Il accueille essentiellement des étudiants en alternance sur deux ans, mais aussi des étudiants en formation initiale la 1<sup>ère</sup> année et en alternance en 2<sup>ème</sup> année de master, et des professionnels en formation continue. En règle générale, un contrat d'apprentissage ou un contrat de professionnalisation avec une entreprise ou une organisation est signé dès l'entrée en première année pour une durée de deux ans.

## **PUBLIC CIBLE**

Ce master s'adresse aux étudiants et aux professionnels :

- Souhaitant assurer des missions de gestion des ressources humaines, en développant leur expertise professionnelle afin d'évoluer dans l'un des métiers qu'elle recouvre.
- Possédant un premier socle de connaissances validé par une licence en sciences humaines et sociales ou dans toute discipline leur conférant un très bon niveau académique.
- Ayant déjà effectué au moins un stage, rempli des missions ou possédant une première expérience professionnelle se rapportant à la gestion des ressources humaines.
- Ayant un projet de missions d'apprentissage ou de contrat de professionnalisation dans une organisation ou occupant des fonctions RH, et entrepris les premières

démarches en vue de la signature d'un contrat en alternance ou d'une convention de formation continue.

## COMPÉTENCES VISÉES

Les compétences visées, en plus des capacités d'analyse et de synthèse, du travail en équipe et du développement d'un recul critique sur les pratiques, sont plus spécifiquement :

- Mettre en œuvre et participer à la définition de la politique de management des ressources humaines (gestion des emplois et des compétences, recrutement, rémunération, appréciation, gestion des carrières, ...) de la structure
- Conduire ou accompagner un projet de changement au sein d'une organisation
- Assurer les relations avec les différentes instances représentatives du personnel
- Elaborer ou superviser la gestion administrative du personnel (dossiers individuels, paie, SIRH, relations avec les organismes sociaux et administratifs, ...)
- Promouvoir et mettre en place une politique de diversité et de RSE
- Elaborer un plan de prévention des risques professionnels, dont les risques psychosociaux

## ORGANISATION DE LA FORMATION

*Formation initiale (uniquement en 1<sup>ère</sup> année), Formation en alternance ou Formation continue*

Sélection sur dossier et entretien

Les étudiants en alternance doivent suivre leur formation dans la région Ile-de-France. Ils ont cours le lundi et mardi à la faculté et passent le reste de la semaine en entreprise. Les enseignements prennent la forme de séminaires réguliers ou de conférences ponctuelles. L'évaluation des connaissances s'effectue en contrôle continu par études de cas pratiques, épreuves écrites, mises en situation ou dossiers à rendre.

Les étudiants de deuxième année du Master IRH sont, par ailleurs, invités à réaliser un projet collectif, arrêté au début de l'année universitaire par la directrice du Master.

Contact administratif : [nathalia.kapferer@parisdescartes.fr](mailto:nathalia.kapferer@parisdescartes.fr)

<b>SEMESTRE 1</b>	<b>ECTS</b>	<b>COEF.</b>
<b>7 UE obligatoires</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
Management et Stratégie (24h) Audit social (20h)	5	5
Systèmes d'information et tableaux de bord (44h)	5	5
Gestion des ressources humaines I (36h)	6	6
Droit du travail (1) : Les sources du droit du travail (36h)	6	6
Gestion de projets (21h)	4	4
Anglais RH I (16h)	2	2
Méthodologie - Rédaction du mémoire (14h)	2	2
<b>SEMESTRE 2</b>	<b>ECTS</b>	<b>COEF.</b>
<b>8 UE obligatoires</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
Gestion des ressources humaines II (36h)	6	6
Droit du travail II : les institutions représentatives du personnel - Droit syndical - Droit de la négociation collective (36h)	6	6
Protection sociale (18h) et GPPEC (18h)	4	4
Gestion de la paie (24h)	2	2
Comportement organisationnel (24h)	2	2
RSE et éthique (20h)	2	2

Anglais RH II (16h)	2	2
Mémoire	6	6
<b>SEMESTRE 3</b>	<b>ECTS</b>	<b>COEF.</b>
<b>3 UE obligatoires</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
Dimension stratégique des RH	18	18
- <i>Gestion des recrutements et des compétences (18h)</i>	3	3
- <i>Dimension internationale des RH (en anglais) (24h)</i>	4	4
- <i>Politiques de rémunération (15h)</i>	3	3
- <i>Développement RH et performance (12h)</i>	3	3
- <i>Développement des compétences et formation (21h)</i>	3	3
- <i>Transformation fonction RH et digitalisation RH (15h)</i>	2	2
Développement humain dans les organisations	10	10
- <i>Théorie des organisations et Ressources Humaines (24h)</i>	3	3
- <i>Appréciation des compétences et coaching (12h)</i>	2	2
- <i>Égalité professionnelle et salariale et genre (15h)</i>	2	2
- <i>Pratique de la négociation et relations sociales (18)</i>	1	1
- <i>Ethique et données du personnel (9h)</i>	0,5	0,5
- <i>Communication de crise (9h)</i>	0,5	0,5
- <i>RH et formes organisationnelles spécifiques</i>	1	1
Analyse du marché du travail et politiques de l'emploi (15h)	2	2

<b>SEMESTRE 4</b>	<b>ECTS</b>	<b>COEF.</b>
<b>4 UE obligatoires</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
Psychologie et ergonomie dans les réseaux humains	8	8
- <i>Influence et motivation dans les organisations (18h)</i>	3	3
- <i>Enjeux psychosociaux et qualité de vie au travail (6h)</i>	1	1
- <i>Ergonomie du travail (21h)</i>	4	4
Droit du travail approfondi	12	12
- <i>Droit du travail approfondi au domaine des RH 1 (54h)</i>	7	7
- <i>Droit du travail approfondi au domaine des RH 2 (33h)</i>	5	5
Mémoire et projet collectif	2	2
- <i>Méthodologie du mémoire (12h)</i>	1	1
- <i>Préparation d'un projet collectif (31h)</i>	1	1
Mémoire professionnel	8	8

Volume horaire : 400h en M1 et 400h en M2