

## **ÉTHIQUE ET RSE**

Directrices : Speranta DUMITRU, Maître de conférences --- Corina PARASCHIV

### **PRÉSENTATION**

Ce Master forme les cadres spécialisés en éthique, responsabilité sociétale et environnementale (RSE) et égalité professionnelle. Ils accompagneront la transformation actuelle des entreprises, ainsi que des organisations publiques ou associatives.

### **OBJECTIFS**

Le Master offre une formation pluridisciplinaire (éthique, management, droit) pour évoluer dans trois nouveaux secteurs d'activité :

- Responsabilité sociétale et environnementale (RSE) Égalité
- Professionnelle et Promotion de la diversité
- Management éthique des organisations publiques ou privées

Avec une double orientation (professionnelle et recherche), ce diplôme prépare aux métiers des études et du conseil, ainsi qu'aux métiers de la formation et de la recherche.

### **COMPÉTENCES VISÉES**

L'équipe pédagogique intègre des universitaires et des professionnels pour fournir une formation complète, combinant les compétences suivantes :

- Maîtrise des fondamentaux en éthique, gestion et droit
- Enjeux de la RSE et du développement durable
- Exigences de l'égalité professionnelle (femmes/hommes ; diversité ; handicap ; âge etc.)
- Méthodes de diagnostic et de conseil (management des équipes, risques psycho-sociaux)
- Méthodes de recherche (collecte de données ; analyse qualitative et quantitative).

Certains cours, dispensés en anglais, favorisent l'adaptation rapide aux pratiques actuelles des organisations. Les compétences de rédaction en français sont développées par la réalisation d'un mémoire, soutenu devant un jury universitaire. Chaque année, une période significative est réservée aux stages et expériences professionnelles.

### **ORGANISATION DE LA FORMATION**

#### *Formation initiale/continue*

Le Master Management parcours Éthique et Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE) est une formation pluridisciplinaire qui se déploie sur deux ans. Le Master 1 est dédié à l'acquisition des compétences en gestion générale des entreprises, analyse et stratégie financière et management, ainsi qu'à l'introduction aux enjeux éthiques. Le Master 2 parfait la spécialisation sur les enjeux de la RSE, ses volets social, environnemental et de l'éthique des affaires, avec une focalisation sur les exigences de l'égalité professionnelle et de la promotion de la diversité.

L'organisation des cours laisse place à l'expérience professionnelle mais la présence en cours et travaux dirigés est obligatoire. Il n'y a pas de session de rattrapage.

Volume horaire : 443h maximum (hors stage) en M1 et 291h (hors stage et mémoire) en M2

Contact : [scolarite.master.deg@u-paris.fr](mailto:scolarite.master.deg@u-paris.fr)

Entrée en M1 : <https://u-paris.fr/mon-master-la-nouvelle-plateforme-nationale-pour-lentree-en-master-1/>

Entrée en M2 : <https://droit.u-paris.fr/candidatures/candidature-en-master/>

<b>SEMESTRE 1</b>	<b>ECTS</b>	<b>COEF.</b>
<b>5 UE obligatoires</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
Analyse et stratégie financière (24h CM et 20h TD)	5	5
Gestion générale de l'entreprise	5	5
--- <i>Management et stratégie (24h CM)</i>	3	3
--- <i>Gestion de projet (21h CM)</i>	2	2
Initiation à la recherche (21h CM et 18h TD)	3	3
Compétences transverses en management	8	8
--- <i>Politique internationale de l'entreprise (14h CM)</i>	2	2
--- <i>Analyse quantitative en entreprise (6h CM et 15h TD)</i>	2	2
--- <i>Système d'information et tableau de bord (24h CM et 20h TD)</i>	4	4
Global Corporate Responsibility	9	9
--- <i>Conférences internationales droits humains droits des peuples (14h CM)</i>	2	2
--- <i>International organizations and international economic relations (EN) (16h CM)</i>	3	3
--- <i>Gestion des ressources humaines (21h CM)</i>	4	4

<b>SEMESTRE 2</b>	<b>ECTS</b>	<b>COEF.</b>
<b>4 UE obligatoires</b>	<b>27</b>	<b>27</b>
Décision et Management	8	8
--- <i>Développement international de l'entreprise (21h CM)</i>	3	3
--- <i>Marketing (18h CM)</i>	2	2
--- <i>Outils d'aide à la décision (6h CM et 12h TD)</i>	3	3
Responsabilité sociétale de l'entreprise	6	6
--- <i>Éthique économique et sociale (21h CM)</i>	3	3
--- <i>Droit du travail (18h CM)</i>	3	3
Pilotage des organisations	6	6
--- <i>Gestion prévisionnelle et budgétaire (24h CM et 20h TD)</i>	3	3
--- <i>Comportement organisationnel (24h CM)</i>	3	3
Insertion professionnelle	7	7
<i>Projet professionnel personnel (15h TD)</i>	2	2
<i>Stage</i>	5	5
<b>1 UE au choix</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Langues (15h)		
UE libre (24h)		
Engagement étudiant		

<b>SEMESTRE 3</b>	<b>ECTS</b>	<b>COEF.</b>
<b>4 UE obligatoires</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
Fondamentaux en éthique	8	8
--- <i>Éthique économique et sociale (21h)</i>	4	4
--- <i>Éthique appliquée (21h)</i>	4	4
Fondamentaux en gestion	8	8
--- <i>Entrepreneuriat et management (21h)</i>	4	4
--- <i>Humanisme et sciences de gestion (21h)</i>	4	4
Fondamentaux en droit	8	8
--- <i>Droit des sociétés (12h)</i>	2	2
--- <i>Droit du travail (12h)</i>	2	2
--- <i>Droit pénal (12h)</i>	1	1
--- <i>Histoire du droit des affaires (9h)</i>	1	1
Responsabilité sociétale de l'entreprise	6	6
--- <i>Comptabilité RSE (21h)</i>	2	2
--- <i>Éthique des affaires (15h)</i>	2	2
--- <i>Finance ESG (Environmental Social Governance) (15h)</i>	2	2

<b>SEMESTRE 4</b>	<b>ECTS</b>	<b>COEF.</b>
<b>4 UE obligatoires</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
Égalité professionnelle et diversité	6	6
--- <i>Politiques de la parité (12h)</i>	2	2
--- <i>Économie et emploi (9h)</i>	2	2
--- <i>Législation anti-discrimination (12h)</i>	2	2
Méthodologies d'intervention	6	6
--- <i>Management des équipes (12h)</i>	2	2
--- <i>Démarche du conseil (12h)</i>	2	2
--- <i>Risques psycho-sociaux (12h)</i>	2	2
Méthodologies de la recherche	6	6
--- <i>Approches interdisciplinaires (6h)</i>	1	1
--- <i>Research Design (12h)</i>	1	1
--- <i>Analyse qualitative des données (12h)</i>	2	2
--- <i>Analyse quantitative des données (12h)</i>	2	2
Stage et Mémoire	12	12